

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области основная общеобразовательная школа с.Севрюкаво муниципального района Ставропольский Самарской области.

ПРИКАЗ

«Об утверждении Антикоррупционной политики в ГБОУ ООШ с.Севрюкаево».

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013, в целях совершенствования и формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений и необходимости принятия действенных мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ГБОУ ООШ с.Севрюкаево».

Приказываю:

1. Утвердить Антикоррупционную политику в ГБОУ ООШ с.Севрюкаево. (Приложение 1).
2. Утвердить:
 - Кодекс этики и служебного поведения сотрудников;
 - Стандарты и процедуры направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников ГБОУ ООШ с. Севрюкаево;
 - Перечень функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции.
3. Утвердить следующие локальные нормативные акты, составляющие антикоррупционную политику:
 - Положение о порядке сообщения о получении подарков (в том числе и руководителем) в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, (реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации;
 - Положение о комиссии по соблюдению требований к должностному поведению и урегулирования конфликта интересов ГБОУ ООШ с.Севрюкаево;

- Положение о порядке уведомления работниками ГБОУ ООШ с.Севрюкаево о фактах возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
 - Положение о порядке взаимодействия с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции в ГБОУ ООШ с.Севрюкаево;
 - Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений;
 - Положение о порядке привлечения внебюджетных средств, безвозмездных поступлений и их целевого использования в ГБОУ ООШ с.Севрюкаево;
 - Положение о порядке рассмотрения обращений граждан в ГБОУ ООШ с.Севрюкаево;
 - Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ГБОУ ООШ с.Севрюкаево.
4. Председателя рабочей группы по противодействию коррупции ознакомить работников с данным приказом.
5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

к приказу № _____

от « » _____ 20 г.

«Антикоррупционная политика в ГБОУ ООШ с.Севрюкаево».

Положение об антикоррупционной политике государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основная общеобразовательная школа с.Севрюкаево муниципального района Ставропольский Самарской области и СПДС “Красная Шапочка” (далее – образовательное учреждение).

1. Общие положения

Антикоррупционная политика в разработана в ГБОУ ООШ с. Севрюкаево соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных ГБОУ ООШ с.Севрюкаево Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 г.

Антикоррупционная политика (далее – Учреждение) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

Приверженность Учреждения закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствует укреплению репутации Учреждения среди других организаций и партнеров, в том числе социальных.

Реализация мер по противодействию коррупции существенно снижает риски применения в отношении Учреждения мер ответственности за подкуп должностных лиц. Профилактика коррупции при выборе организаций-контрагентов и выстраивании отношений с ними снижает вероятность привлечения Учреждения к ответственности за незаконные действия посредников и партнеров.

Данная Политика доводится до сведения всех работников Учреждения под роспись. Возможность беспрепятственного доступа работников к тексту политики обеспечена путем ее размещения на официальном сайте Учреждения.

Меры по предупреждению коррупции включают:

- определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении;

- принятие кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения;
- сотрудничество Учреждения с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Целью Антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Учреждении.

Задачами Политики являются:

- защита прав и свобод граждан;
- обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности;
- антикоррупционное образование и пропаганда.

3. Используемые в политике понятия и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (Федеральный закон от 29.12.2012 « Об образовании» п.2 пп.33).

Под личной заинтересованностью работника (представителя организации) понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями. (Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции". ч.2 ст.10)

4. Основные принципы антикоррупционной политики

1. *Принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам.* Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению.

2. *Принцип личного примера руководства.* Ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. *Принцип вовлеченности работников.* Информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.* Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Учреждения коррупционных рисков.

5. *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.* Применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. *Принцип ответственности и неотвратимости наказания.* Неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения

ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной Политики.

7. *Принцип открытости.* Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Учреждении антикоррупционных стандартах.

8. *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.* Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники Учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

6. Определение и закрепление обязанностей работников Учреждения, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Обязанности работников Учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции общие для всех сотрудников, а также устанавливаются отдельным категориям работников приказом руководителя Учреждения.

Общие обязанности работников Учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя Учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

7. Определение должностных лиц Учреждения, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

В Учреждении ответственным за противодействие коррупции является назначенное приказом директора должностное лицо.

Задачи, функции и полномочия ответственного за противодействие коррупции определены его Должностной инструкцией.

Эти обязанности включают в частности:

- обеспечение соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка;

- оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения;

- принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;

- рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, поступивших непосредственно в Учреждение и направленных для рассмотрения из органов государственной власти и местного самоуправления, правоохранительных и иных правоприменительных органов, общественных и иных организаций;

- подготовка документов и материалов для привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности;

- организация правового просвещения и антикоррупционного образования работников;

- мониторинг коррупционных проявлений в деятельности Учреждения;

- подготовка проектов локальных нормативных актов и иных правовых актов организации о противодействии коррупции;

- взаимодействие с правоохранительными органами в случае, если в действиях (бездействии) работника усматриваются признаки преступления либо правонарушения;

- предоставление в соответствии с действующим законодательством информации о деятельности Учреждения в сфере реализации антикоррупционной политики.

8. Установление перечня реализуемых антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Антикоррупционной политики в Учреждении
	Издание приказа руководителя Учреждения о назначении ответственного за противодействие коррупции
	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения
	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Учреждения.
	Разработка и внедрение положения о комиссии по вопросам этики служебного поведения урегулирования конфликта интересов в Учреждении.
	Разработка и внедрение положения о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции в Учреждении
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков.
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия антикоррупционной	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.
	Осуществление регулярного контроля данных

политики	бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.
	Сотрудничество с правоохранительными органами
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции (ежегодно).

Ежегодно в Учреждении разрабатывается и утверждается План реализации антикоррупционных мероприятий на учебный год. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в Учреждении. При составлении такого плана для каждого мероприятия указываются сроки его проведения и ответственного исполнителя.

9. Внедрение стандартов поведения работников организации

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников, в Учреждении устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и Учреждения в целом.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников Учреждения, утвержденном руководителем Учреждения.

10. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

Работники Учреждения несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за несоблюдение антикоррупционного законодательства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

11. Коррупционные риски

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных деловых операций в деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками

Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждения.

Возможные коррупционные правонарушения в Учреждении:

- при взаимодействии «преподаватель-обучающийся» в процессе образовательных отношений;

- при взаимодействии «преподаватель-родитель» в процессе образовательных отношений;

- при реализации Федерального закона от 05.04.2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском в Учреждении:

- директор;
- и.о. заместителя директора по учебно- воспитательной работе;
- и.о. заместителя директора по воспитательной работе;
- главный бухгалтер;
- учитель;
- воспитатель;
- библиотекарь;
- контрактный управляющий;
- экономист;
- заведующий хозяйством.

12. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Учреждения

Организация осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют директору соответствующий отчет, на основании которого в настоящую Политику могут быть внесены изменения и дополнения.

Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ.