

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке оказания материальной помощи работникам ГБОУ ООШ с. Севрюкаево

1. Общее положение.

1.1. Положение о материальной помощи работникам школы разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с Законом Российской Федерации «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений, организаций, предприятий, находящихся на бюджетном финансировании», с Постановлением Правительства Самарской области №60 от 01.06.2006 года «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» Трудовым кодексом РФ, Устава Учреждения и Положения об оплате труда работников ГБОУ ООШ с. Севрюкаево.

1.2. Настоящее Положение имеет целью оказание материальной поддержки работникам Учреждения, попавшим в трудную жизненную ситуацию и остро нуждающимся работникам.

1.3. Разовые премии и материальная помощь выплачивается работникам из фонда экономии заработной платы Учреждения.

1.4. Настоящее Положение разрабатывается Учреждением самостоятельно, принимается на общем собрании трудового коллектива.

1.5. Положение вводится приказом директора Учреждения.

II. Порядок выплаты материальной помощи.

2.1. Работникам Учреждения может быть выплачена материальная помощь за счет средств, полученных в результате экономии фонда оплаты труда Учреждения.

2.2. Материальная помощь работникам Учреждения оказывается в следующих случаях:

- стихийных бедствий, несчастных случаях;
- смерти близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей);
- на лечение ребенка;
- при рождении ребёнка;
- при вступлении в законный брак.

2.3. Вышеперечисленные случаи для оказания материальной помощи распространяются и на работников Учреждения, находящихся в отпуске по уходу за ребенком.

2.4. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам Учреждения материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

2.5. Конкретный размер материальной помощи работнику определяется из сложившейся экономии денежных средств и приказом директора Учреждения с учётом предложений общего собрания трудового коллектива.